

wir. zusammen.

caritas

Ein Job fürs LEBEN



DU bei uns - **WIR** für andere

Personal
Caritasverband für die
Diözese Passau e. V.





**Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe junge Freund*innen und Interessierte an unserer Caritas!**

Ganz einfach: Ihr seid herzlich willkommen bei uns!

Wir freuen uns über jede und jeden von Euch. Wir möchten **zusammen mit Dir** als Caritas unseren Beitrag leisten, damit das Leben gelingt.

Wir begleiten in unserem Diözesan-Caritasverband Tag für Tag Menschen im Alter, mit Behinderung, in Kindheit, Jugend und Familie. Wir beraten in vielfältigen Nöten des Lebens. Dies in einem großen Team von über 4.000 Kolleg*innen. Als großer Sozialverband und starke Säule im Bistum Passau sind wir zusammen unterwegs.

Wir bieten Euch viele verschiedene soziale Berufsfelder, sichere Arbeitsplätze, guten Verdienst. Dazu gehören natürlich die Möglichkeit innerhalb der Caritas Aufgabengebiete zu wechseln und Aufstiegschancen.

So könnt Ihr Euch persönlich und beruflich entwickeln. Dazu will Euch diese Broschüre Wege eröffnen.

Kurz gesagt: **Ein Job fürs LEBEN** - für Euch persönlich und für all die Menschen, für die wir da sind.

Diakon Konrad Niederländer
Bischöflich Beauftragter, Vorstand

Mag.^o(FH) Andrea Anderlik, MSc
Diözesan-Direktorin, Vorstand

Vorwort

Die Wahl der richtigen Ausbildung und letztlich der beruflichen Tätigkeit ist eine Entscheidung fürs Leben.

Der Caritasverband für die Diözese Passau e. V. bietet eine Reihe von Ausbildungsmöglichkeiten an. Die Tätigkeitsfelder könnten dabei nicht unterschiedlicher sein. Neben einer attraktiven und fairen Vergütung bieten wir dir einen zukunftsorientierten Ausbildungsplatz, mit der Möglichkeit einer späteren Übernahme und vor allen Dingen Raum zur persönlichen Entfaltung.

Eine hochwertige Ausbildung oder auch eine tiefgehende Berufsfelderkundung in Form eines Praktikums in unseren Einrichtungen und Diensten bereiten dich ausgezeichnet auf deinen individuellen Berufs- und Lebensweg vor. Bei uns lernst du theoretische Grundlagen und eignest dir gleichermaßen zwischenmenschliche Kompetenzen und Fähigkeiten an. Dich erwarten jeden Tag spannende und sinnstiftende Aufgaben. Und du wirst Teil eines engagierten Teams!

Teamarbeit ist für den Diözesan-Caritasverband mit seinen mittlerweile gut 4.000 Mitarbeiter*innen ein entscheidender Faktor. So ist es unser aller Auftrag, gemeinsam für andere Menschen mit Leidenschaft nach Lösungen zu suchen, bedarfsgerechte Hilfe zu bieten und darauf basierend ein gelingendes Leben zu ermöglichen.

DU bei uns – WIR für andere

Innovatives und motiviertes Personal ist darüber hinaus die wesentliche Ressource, um Einrichtungen und Dienste der Caritas sowie deren soziale Dienstleistungen zukunftsfähig zu machen. Kreativität und Ideenvielfalt sind gefragt!

Passau, den 30.09.2023

Haben wir dein Interesse geweckt? Dann bewirb dich jetzt bei uns!



Thomas Furthmeier M.A.
Abteilungsleitung Personal
Caritasverband für die
Diözese Passau e. V.



Inhaltsverzeichnis

	Seite
DIENSTGEBER	
Caritas Leitbild	8 - 9
Ein Job fürs LEBEN	10 - 11
Attraktive Dienstgeberleistungen	12 - 17
Ein Praktikum fürs LEBEN	18
Bundesfreiwilligendienst, Freiwilliges Soziales Jahr ..	19
Wo finde ich die Caritas - BISTUMSKARTE	21
AUSBILDUNGSBERUFE (m/w/d)	
Kinderpfleger*in	24 - 25
Erzieher*in (klassische Form)	26 - 27
Erzieher*in (praxisintegrierte Form)	28 - 29
Heilerziehungspflegehelfer*in	30 - 31
Heilerziehungspfleger*in	32 - 33
Pflegefachhelfer*in	34 - 35
Pflegefachmann/-frau	36 - 37
Kaufmann/-frau für Büromanagement	38 - 39
Werkzeugmechaniker*in	40 - 41
Textilreiniger*in	42 - 43
Hotelfachmann/-frau	44 - 45
Koch/Köchin	46 - 47

Die Caritas - attraktiver

Arbeit mit Sinn

Die Arbeit beim Caritasverband für die Diözese Passau e. V. ist nicht irgendein Job, sondern eine Berufung.

Du unterstützt direkt oder indirekt Menschen, ihr Leben zu meistern, ihre individuelle Not

Die Würde des Menschen schützen

Wir begegnen dem Menschen, der als Ebenbild Gottes in seiner Würde einmalig ist, wertschätzend, ehrlich und respektvoll.

Die Frohe Botschaft bezeugen

Wir sind als pilgerndes Volk Gottes unterwegs, um die frohe Botschaft Jesu Christi zu leben und barmherzig zu bekräftigen.

Den Glauben leben

Wir schaffen Raum und Zeit in unserem Wirken, um im und aus dem Glauben heraus zu leben.



Von
geru

Mit dem Herzen sehen

Dar
sie L
hak

Gerechte Gesellschaft

Wir fordern von den Menschen unseres Staates und unserer Kirche eine gerechte Gesellschaft ein.

Sozialpolitischer Anwalt

Wir geben den Menschen eine sozialpolitische Stimme und treten für ihre Anliegen in Gesellschaft, Staat und Kirche ein.

Bewahrung der Schöpfung

Wir bewahren die Umwelt und gestalten mit Nachhaltigkeit in der Gegenwart die Zukunft.



Joh 1

In
Chri
gebo

Arbeitgeber mit Sinn

zu überwinden und sich gut innerhalb der rasant verändernden Gesellschaft entwickeln zu können. Diese besondere Aufgabe basiert neben hoher Fachlichkeit auf unseren christlichen Werten und gibt deiner Tätigkeit einen tieferen Sinn!

Gott
rufen



Den Nächsten lieben

Wir lieben unseren Nächsten wie uns selbst. Daraus zu handeln ist ein Weg Gott zu begegnen.

An der Seite aller Menschen

Wir sind in der Nachfolge Jesu Christi mit Leidenschaft und Kompetenz an der Seite aller Menschen; unabhängig von ihrer Religion, ihrer Herkunft und ihrem Geschlecht.

Hilfe bieten

Wir sind da für Rat- und Hilfesuchende, Beeinträchtigte und Benachteiligte und kümmern uns um ihre Sorgen und Nöte.

mit
leben
den

Mit Liebe Not lindern



0,10

n
stus
rgen

Gelebte Kirche

Wir stiften Gemeinschaft und sind als Caritas ein Grundvollzug kirchlichen Wirkens neben der Verkündigung und der Feier der Sakramente.

Ehrenamt als Säule des Verbandes

Wir laden Ehrenamtliche zur Mitgestaltung der Caritas und zum Dienst für den Menschen ein.

Dienstgemeinschaft

Wir gestalten diese familienfreundlich, fair, gerecht, verantwortungsvoll, loyal und fachlich qualifiziert.



Ein Job fürs LEBEN

Sich Engagieren und Einsetzen beim Caritasverband für die Diözese Passau e. V. - damit das Leben gelingt.

- Der Caritasverband für die Diözese Passau e. V. ist einer der größten sozialen Arbeitgeber im Raum Ostbayern.
- Wir bieten unseren Mitarbeiter*innen Sicherheit und Verlässlichkeit - auch in Krisenzeiten.
- Bei uns steht der/die Einzelne mit seinen/ihren Stärken und all seinen/ihren Kompetenzen im Vordergrund - mit ausreichend Raum zur persönlichen Entfaltung.
- Wir sind eine Organisation, die von einem christlich verankerten Solidaritätsgedanken und dem damit verbundenen Verantwortungsbewusstsein für hilfebedürftige Menschen getragen wird.

In den fast 160 Caritas Einrichtungen und Diensten betreuen, beraten und pflegen derzeit gut 4.000 Mitarbeiter*innen rund 38.000 Menschen in den verschiedensten Berufsfeldern. Entsprechend breit gefächert sind die berufsbezogenen Einstiegsmöglichkeiten in unserem Verband.

Die Caritas steht für Menschlichkeit, Professionalität und Qualität in ihrer täglichen Arbeit. Als mitarbeiter*innenorientierte Organisation bieten wir unseren Mitarbeiter*innen ein wertschätzendes und spannendes Arbeitsumfeld, sowie Raum für persönliche und fachliche Weiterentwicklung. Das tragende Fundament hierfür ist das christliche Menschenbild.



Im Dritten Weg

legen zudem Mitarbeiter*innen und Dienstgeber in paritätisch besetzten Kommissionen gemeinsam die Grundlagen für attraktive Dienstgeberleistungen fest. Dies spiegelt den einzigartigen Charakter des kirchlichen Dienstes und seines Miteinanders wider.



**Werde Teil eines engagierten Teams!
Aktuelle Stellenangebote sind auf unserer Jobbörse zu finden.**

Erfahre, in welchen Abteilungen und ihren Einrichtungen und Diensten du deine berufliche Laufbahn bei uns starten kannst:

Abteilung Kindertageseinrichtungen	Abteilung Betriebswirtschaft
Abteilung Menschen mit Behinderung	Abteilung Bildung
Abteilung Menschen mit Pflegebedarf	Abteilung Personal
Abteilung Caritas und Pastoral	Abteilung Zentrale Dienste



Attraktive Dienstgeberleistungen für Mitarbeiter*innen

Unseren Mitarbeiter*innen werden neben einer fairen Vergütung viele weitere attraktive Dienstgeberleistungen gewährt:

Erholungsurlaub (Anlage 14 AVR)

Der Urlaub von Mitarbeiter*innen und die zu ihrer Ausbildung Beschäftigten, mit einer durchschnittlichen Verteilung der Arbeitszeit auf 5 Wochentage in der Kalenderwoche, beträgt 30 Arbeitstage, soweit nicht günstigere gesetzliche Regelungen (z. B. für Jugendliche und schwerbehinderte Menschen) oder Sondervereinbarungen gelten.

Regenerationstage (§ 19 Anlage 33 AVR)

Mitarbeiter*innen im Sozial- und Erziehungsdienst der Anlage 33 erhalten zusätzlich zwei freie Tage (Regenerationstage) pro Kalenderjahr, wenn sie in einer 4-, 5-Tage-Woche arbeiten. Bei einer 2-, 3-Tage-Woche erhältst du einen zusätzlichen freien Tag. Bestimmte Voraussetzungen für die Regenerationstage sind in der Anlage 33 geregelt.

Arbeitsbefreiung (§ 10 Abs. 2 AT AVR)

Als Fälle des § 616 BGB, in denen Mitarbeiter*innen unter Fortzahlung der Dienstbezüge (Abschnitt II der Anlage 1 zu den AVR) und der in Monatsbeiträgen festgelegten Zulagen von der Arbeit freigestellt werden, gelten u. a. Anlässe wie Taufe, Erstkommunion, kirchl. Eheschließung, Erkrankung eines Kindes, Tod eines nahen Angehörigen u. v. m.

Exerziten (§ 10 Abs. 5 AT AVR)

Mitarbeiter*innen, die im Einverständnis mit dem Dienstgeber an Exerziten teilnehmen, erhalten hierfür im Kalenderjahr bis zu 3 Arbeitstage Arbeitsbefreiung unter Fortzahlung der Dienstbezüge (Abschnitt II der Anlage 1 zu den AVR) und der in Monatsbeiträgen festgelegten Zulagen.

Fort- und Weiterbildungen (§ 10 Abs. 6 AT AVR)

Mitarbeiter*innen, die im Einverständnis mit dem Dienstgeber an fachlichen Fortbildungskursen teilnehmen, erhalten hierfür im Kalenderjahr bis zu 5 Arbeitstage und, wenn regelmäßig mehr als an 5 Arbeitstagen in der Woche gearbeitet wird, bis zu 6 Arbeitstage Arbeitsbefreiung unter Fortzahlung der Dienstbezüge (Abschnitt II der Anlage 1 zu den AVR) und der in Monatsbeträgen festgelegten Zulagen.

Interne Fortbildungsmöglichkeiten

Der Caritasverband für die Diözese Passau e. V. setzt auf fachlich qualifizierte, persönlich kompetente und zufriedene Mitarbeiter*innen. Um die tagtäglichen Aufgaben gut zu bewältigen, bietet die Caritas ein breites Spektrum an internen Fortbildungsmöglichkeiten.

 **Weitere Informationen findest du hier:**

www.caritas-passau.de/bildung



Vermögenswirksame Leistungen (Anlage 9 AVR)

Voll- und teilzeitbeschäftigte Mitarbeiter*innen und die zu ihrer Ausbildung Beschäftigten, erhalten vermögenswirksame Leistungen nach den Bestimmungen und Voraussetzungen der Anlage 9 zu den AVR.

Krankengeldaufzahlung (Abschnitt XII Anlage 1 AVR)

Werden Mitarbeiter*innen durch Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit an der Arbeitsleistung verhindert, ohne dass sie ein Verschulden trifft, erhalten sie für einen Zeitraum von 13 bzw. 26 Wochen eine Krankengeldaufzahlung gemäß Abschnitt XII der Anlage 1 AVR.

Jubiläumszuwendung (Anlage 16 AVR)

Mitarbeiter*innen erhalten nach einer Jubiläumsdienstzeit von 25, 40 und 50 Jahren jeweils eine Jubiläumszuwendung in Höhe von:

25 Jahre	613,55 Euro
40 Jahre	1.022,58 Euro
50 Jahre	1.227,10 Euro

Kinderzulage (Abschnitt V Anlage 1 AVR)

Mitarbeiter*innen der Anlage 2, denen Kindergeld nach dem Einkommensteuergesetz oder nach dem Bundeskindergeldgesetz zusteht oder ohne Berücksichtigung des § 64 oder § 65 Einkommensteuergesetz oder des § 3 oder § 4 Bundeskindergeldgesetz zustehen würde, erhalten eine Kinderzulage nach Abschnitt B oder nach Abschnitt C. Die Kinderzulage wird für jeden Monat gezahlt, in dem mindestens für einen Tag die Voraussetzungen vorliegen. Mitarbeiter*innen, deren Dienstverhältnis nach dem 30. Juni 2008 begonnen hat, erhalten für jedes berücksichtigungsfähige Kind eine Kinderzulage in Höhe von 90,00 Euro pro Monat.

Geburtsbeihilfe (Anlage 11a AVR)

Mitarbeiter*innen erhalten bei Geburt eines Kindes auf Antrag und Nachweis der Geburtsurkunde eine Geburtsbeihilfe von 358,00 Euro je Kind.

Urlaubsgeld (Abschnitt II § 6 Anlage 14 AVR)

Mitarbeiter*innen der Anlage 2 und die ggf. zu ihrer Ausbildung Beschäftigten, erhalten in jedem Kalenderjahr ein Urlaubsgeld bei Erfüllung der Kriterien nach Anlage 14 zu den AVR.

Weihnachtszuwendung (Abschnitt XIV Anlage 1 AVR)

Mitarbeiter*innen der Anlage 2 und die ggf. zu ihrer Ausbildung Beschäftigten, erhalten in jedem Kalenderjahr eine Weihnachtszuwendung bei Erfüllung der entsprechenden Kriterien.

SuE Zulage (§ 11 Abs. 5 Anlage 33 AVR)

Mitarbeiter*innen im Sozial- und Erziehungsdienst (SuE) der Anlage 33, die in einer der Entgeltgruppen S 2 bis S 11a eingruppiert sind, erhalten eine monatliche SuE-Zulage in Höhe von 130,00 Euro. Mitarbeiter*innen, die in einer der Entgeltgruppen S 11b/S 12 Fallgruppe 1, S 14 Fallgruppe 1 oder S 15 Fallgruppe 7 eingruppiert sind, erhalten eine monatliche SuE-Zulage in Höhe von 180,00 Euro.

Pflegezulagen (§ 12 Abs. 3 und 4 Anlage 32 AVR)

Abs. 3: Mitarbeiter*innen, die in einer der Entgeltgruppen P 4 bis P 16 eingruppiert sind, erhalten zuzüglich zu dem Tabellenentgelt eine Zulage in Höhe von monatlich 25,00 Euro.

Abs. 4: Mitarbeiter*innen der Entgeltgruppen P 4 bis P 16 erhalten eine Zulage in Höhe von monatlich 120,00 Euro.

Leistungsentgelt bzw. Sozialkomponente (§ 15 Anlage 32, § 14 Anlage 33 der AVR)

Mitarbeiter*innen der Anlage 32 und 33 erhalten einmal jährlich eine Zuwendung bei Erfüllung der entsprechenden Kriterien.

Jahressonderzahlung (§ 16 Anlage 32, § 15 Anlage 33 AVR)

Mitarbeiter*innen der Anlage 32 und 33 und die ggf. zu ihrer Ausbildung Beschäftigten, erhalten in jedem Kalenderjahr eine Jahressonderzahlung bei Erfüllung der entsprechenden Kriterien.

Rabatte über die Caritas

Dank Großkundenrabatt über die Caritas kaufen Mitarbeiter*innen in vielen Bereichen günstiger ein. Mehr Informationen unter www.wgkd.de

Fahrradleasing

Der Caritasverband für die Diözese Passau e. V. bietet Möglichkeiten zum Fahrradleasing für Mitarbeiter*innen an. Weitere Informationen und Voraussetzungen hierzu können in den Abteilungen und ihren Einrichtungen und Diensten eingeholt werden.



Betriebliche Altersvorsorge (ZVK)

Der Caritasverband für die Diözese Passau e. V. zahlt für seine Mitarbeiter*innen ohne deren Eigenbeteiligung, zusätzlich zur Vergütung, einen monatlichen Betrag des Zusatzversorgungspflichtigen Einkommens in eine Pflichtversicherung ein. Der Anspruch ergibt sich aus den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR). Die „Betriebsrente“ baut sich über Jahre hinweg auf und hilft insbesondere die Lücke zwischen dem letzten Arbeitseinkommen und der gesetzlichen Rente zu minimieren.

Weitere Informationen findest du unter:

BVK Zusatzversorgung, Denninger Straße 37, 81925 München
Telefon: 089 9235-6, Homepage: www.bvk-zusatzversorgung.de

Beihilfeversicherung (Tarif 814)

Kirchliche Mitarbeiter*innen profitieren ab Beginn ihrer Tätigkeit von der Beihilfeversicherung. Der Tarif 814 der Versicherungskammer Bayern ergänzt die gesetzliche Krankenversicherung um Leistungen bei Zahnersatz oder Heilpraktiker-Behandlungen.

Weitere Informationen rund um die Beihilfeversicherung sowie einer erweiterten freiwilligen Höherversicherung findest du unter:

Versicherungskammer Bayern, Maximilianstraße 53, 80530 München
Telefon: 089 21608505, Homepage: www.vkb.de/kirchen

Bitte beachte, dass sich die Richtlinien für Arbeitsverträge (AVR) in den Einrichtungen des Deutschen Caritasverbandes durch neue Beschlüsse ändern können und im Rahmen der Ausbildung/des Praktikums nicht alle Dienstgeberleistungen angeboten werden.

Hinweis:

Nicht alle Zulagen werden in voller Höhe bezahlt, sondern entsprechend dem Beschäftigungsumfang angepasst.

*Anlage 2 Mitarbeiter*innen allgemein u. a. als Verwaltungsangestellte, Hausmeister*innen, Reinigungskräfte*

Anlage 7 Auszubildende

*Anlage 32 Mitarbeiter*innen im Pflegedienst in sonst. Einrichtungen*

*Anlage 33 Mitarbeiter*innen im Sozial- und Erziehungsdienst*

Stand: 09/2023



Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

Gesund leben & arbeiten



Die Gesundheit der Mitarbeiter*innen ist für den Caritasverband für die Diözese Passau e. V. ein wichtiges Anliegen.

Deshalb wurden in Zusammenarbeit mit der AOK Bayern ganzheitliche und gesundheitsfördernde Maßnahmen in allen Einrichtungen und Diensten etabliert. Ferner besteht eine Kooperation mit der Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege (BGW).

Zum BGM gehören auch Maßnahmen zum Arbeitsschutz, zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) sowie zur Betrieblichen Gesundheitsförderung (BGF).

Die Themen bei Gesundheitsvorträgen, Workshops und Seminaren reichen von der Stressbewältigung bis hin zu Gesundem Führen für Vorgesetzte. Es werden außerdem regelmäßig verschiedenste Bewegungs- und Entspannungskurse angeboten.

Darüber hinaus erscheint halbjährlich ein Caritas-Kursprogrammheft mit gesundheitsfördernden Angeboten von vier regionalen Volkshochschulen.

Hier findest du noch mehr interessante Themen und Angebote:



Ein Praktikum fürs LEBEN

Chancen nutzen und Erfahrungen sammeln

- Du bist noch unsicher, für welchen Beruf du dich entscheiden sollst?
- Du benötigst für dein Hochschulstudium oder deine berufliche Ausbildung einen Praktikumsplatz?
- Du möchtest ein freiwilliges Praktikum während des Studiums absolvieren, um dein berufliches Profil zu schärfen oder etwas hinzuzuverdienen?

Dann bist du bei uns genau richtig – bewirb dich jetzt!

Ein Praktikum in unserem Verband geht mit dem Ziel einher, über den Kontakt mit Menschen in anderen Lebenslagen den eigenen Horizont zu erweitern und soziale Kompetenzen zu stärken.

Neue Erfahrungen können gesammelt, bereits vorhandenes Wissen angewandt und potenzielle Berufsfelder erkundet werden.

Die Berufs- und Karriereaussichten insbesondere für soziale und pflegerische Berufe sind exzellent!

Weitere Informationen zu Praktikumsplätzen findest du auf unserer Website.





Bundesfreiwilligendienst (BFD)

Der BFD bietet dir einen Einblick in soziale Arbeitsfelder und viele Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung.

Rahmenbedingungen u. a.:

- Du hilfst in Vollzeit - ab dem Alter von 27 Jahren auch in Teilzeit - in deiner Einrichtung mit.
- Die Dienstzeit liegt zwischen 6 und 18 Monaten - die meisten Freiwilligen bleiben 12 Monate.
- Du bekommst Taschengeld und einen Zuschuss zu Unterkunft und Verpflegung. Beiträge zur Sozialversicherung werden übernommen.
- Du bekommst entsprechend deiner Dienstzeit Bildungstage. Bei 12 Monaten sind es 25 Tage.

Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ)

Im FSJ kannst du Einblicke in die soziale Arbeit bekommen, aber auch gesellschaftspolitische Bereiche, wie zum Beispiel Projekte in der Friedensarbeit stehen dir offen.

Dieses FSJ in katholischer Trägerschaft wird auf Bundesebene vom Bund der Deutschen Katholischen Jugend und vom Deutschen Caritasverband gemeinsam koordiniert.

wir. zusammen. caritas.



„Die Arbeit in meiner Kita zeichnet sich durch einen respektvollen Umgang miteinander aus. Wir leben Gemeinschaft.“

Riana Zillner
Caritas Kita St. Michael in Regen



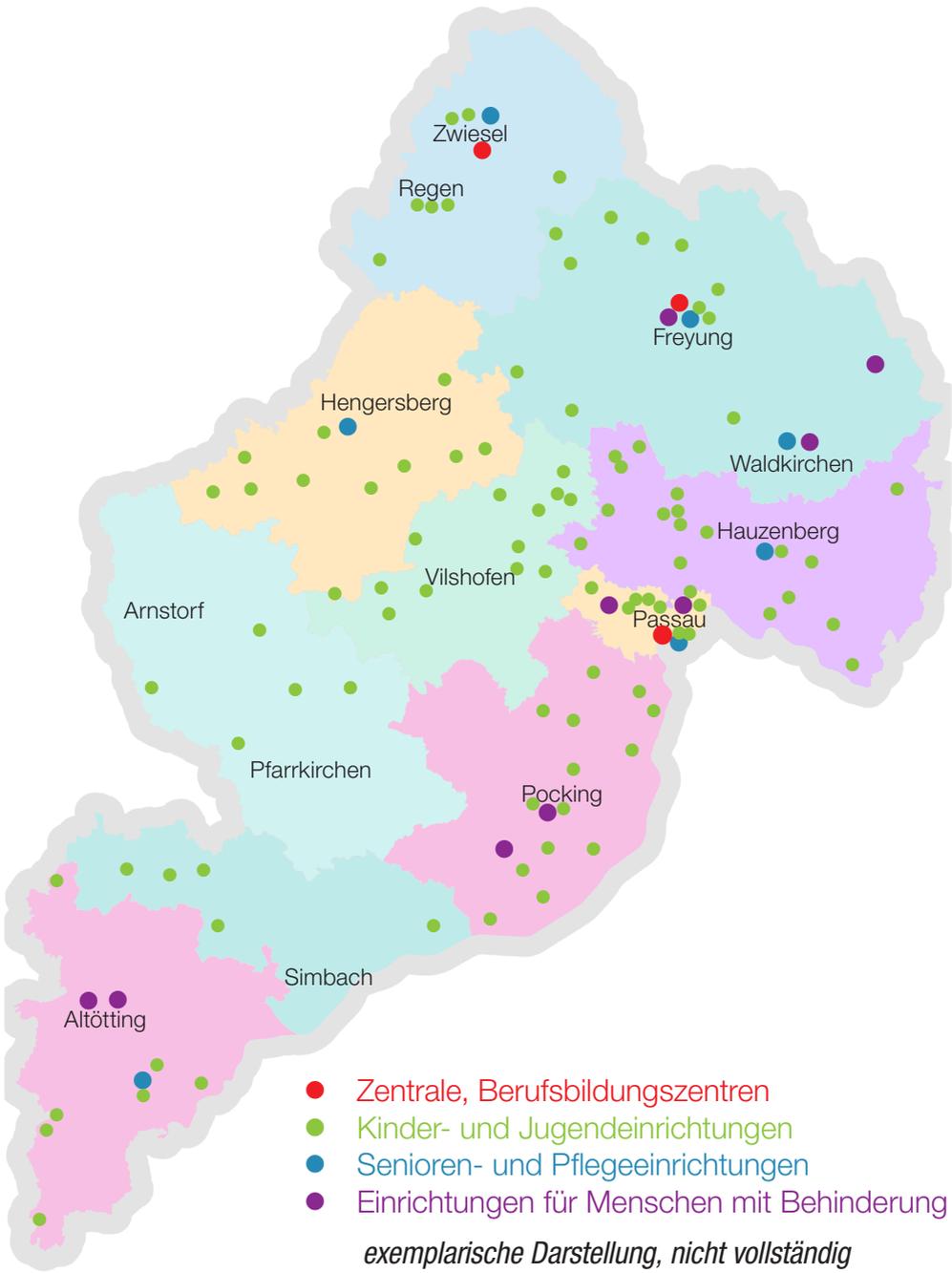
„Der Mensch steht im Mittelpunkt und dies gibt auch mir innerliche Ruhe.“

Matthias Prüg
donauhof-werkstätten



„Einzigartige Mitarbeiter, gegenseitige Unterstützung, Ehrlichkeit und Vertrauen ...das ist Caritas für mich!“

Anna-Lena Reidl
Senioren- und Pflegeeinrichtung
St. Gisela Waldkirchen





STARTE MIT UNS IN DEINE ZUKUNFT

Deine **Ausbildung**

fürs **LEBEN**



dreiflü
Pass



Kinderpfleger*in (m/w/d)

Kinderpfleger*innen betreuen und pflegen Kinder. Sie arbeiten dabei eng mit pädagogischen Fachkräften zusammen.

Sie sorgen für pädagogisch interessantes und altersgemäßes Spielmaterial, leiten Kinder beim Spielen an, basteln und musizieren mit den Kindern, helfen bei der Körperpflege, versorgen kranke Kinder. Ebenso erledigen sie Hausarbeit (im Zusammenhang mit der Kinderbetreuung).

Tätigkeitsfelder u. a. in

- Kindertageseinrichtungen (Kinderkrippen, Kindergärten, Kinderhorte)
- Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe

Was sollst du mitbringen?

- Freude am Umgang mit Kindern sowie Interesse an deren Pflege und Betreuung
- Praktische Veranlagung sowie Gespür in Bezug auf Förderbedarf von Menschen
- Verständnis für planende und organisatorische Tätigkeiten

Da immer mehr Kinder aus Familien mit Migrationshintergrund stammen, müssen Kinderpfleger*innen verstärkt interkulturelle Kompetenzen mitbringen.

Ausbildungsstätten

Kinderpfleger*innen werden in Fachschulen und Berufskollegs ausgebildet. Der theoretische und praktische Unterricht wird in schulischen Unterrichtsräumen und schuleigenen Übungs- und Funktionsräumen (z. B. Beispiel Schulküchen, Werkstatträumen, Sporthallen) erteilt. Die dazugehörigen Praktika finden in einer unserer Einrichtungen statt.

Fachschulen in der Region

- Caritas Berufsbildungszentrum für soziale Berufe Zwiesel
- Staatl. Berufsfachschule für Kinderpflege Vilshofen a. d. Donau
- Staatl. Berufsfachschule für Kinderpflege Grafenau

Zulassung

- Qualifizierender Mittelschulabschluss bzw. Mittlerer Schulabschluss
- Gesundheitliche Eignung (ärztliche Bescheinigung - nicht älter als drei Monate zum Schulbeginn)

Dauer

Die Ausbildung dauert 2 Jahre.

Du hast Interesse an dieser Ausbildung –
dann bist du genau richtig bei uns!
Weitere Informationen findest du auf unserer Website.





Erzieher*in (m/w/d)

Erzieher*innen arbeiten mit anderen sozialpädagogischen Fachkräften oder Institutionen zusammen.

Sie stehen in engem Kontakt zu Eltern und Erziehungsberechtigten, die sie informieren und beraten.

Tätigkeitsfelder u. a. in

- Kindertageseinrichtungen (Kinderkrippen, Kindergärten, Kinderhorte)
- Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe
- Einrichtungen für Menschen mit Behinderung

Was sollst du mitbringen?

- Freude an der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen sowie Interesse an pädagogischen Bildungsaufgaben
- Gespür in Bezug auf Förderungsbedarf von Menschen
- Fähigkeiten zum selbstständigen Arbeiten, Planen und Organisieren
- Spaß am Musizieren und sonstigen kreativen Tätigkeiten

Da immer mehr Kinder aus Familien mit Migrationshintergrund stammen, müssen Erzieher*innen verstärkt interkulturelle Kompetenzen mitbringen.

Ausbildungsstätten

Erzieher*innen werden an Fachakademien ausgebildet. Die Ausbildung umfasst Praktika in verschiedenen Schwerpunkten der praktischen Tätigkeit. Die Fachakademien unterstützen die praktische Ausbildung durch eine Praxisbegleitung. Diese Pflicht-Praktika finden in einer unserer Einrichtungen statt. Voraussetzung für die Bewerbung um einen Praktikumsplatz ist die Zusage für einen Schulplatz an einer Fachakademie für Sozialpädagogik.

Fachakademien in der Region

- Caritas Berufsbildungszentrum für soziale Berufe Zwiesel
- Fachakademie für Sozialpädagogik Passau, Grafenau, Deggendorf und Mühldorf
- KWA Bildungszentrum in Pfarrkirchen
- Ursulinen Fachakademie Straubing

Zulassung

- Mittlerer Schulabschluss
- oder Qualifizierender Mittelschulabschluss und das Abschlusszeugnis einer Berufsausbildung
- oder Hochschulreife oder Fachhochschulreife in Verbindung mit einem einschlägigen, mindestens viermonatigen Praktikum
- Gesundheitliche Eignung (ärztliche Bescheinigung - nicht älter als drei Monate zum Schulbeginn)

Dauer

Die Ausbildung dauert 4 Jahre.

Vergütung

Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR).

**Du hast Interesse an dieser Ausbildung –
dann bist du genau richtig bei uns!
Weitere Informationen findest du auf unserer Website.**





Praxisintegrierte Erzieher*inausbildung (m/w/d)

Erzieher*innen arbeiten mit anderen sozialpädagogischen Fachkräften oder Institutionen zusammen.

Sie stehen in engem Kontakt zu Eltern und Erziehungsberechtigten, die sie informieren und beraten.

Tätigkeitsfelder u. a. in

- Kindertageseinrichtungen (Kinderkrippen, Kindergärten, Kinderhorte)
- Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe
- Einrichtungen für Menschen mit Behinderung

Was sollst du mitbringen?

- Freude an der Arbeit mit Kindern und Jugendlichen sowie Interesse an pädagogischen Bildungsaufgaben
- Gespür in Bezug auf Förderungsbedarf von Menschen
- Fähigkeiten zum selbstständigen Arbeiten, Planen und Organisieren
- Spaß am Musizieren und sonstigen kreativen Tätigkeiten

Da immer mehr Kinder aus Familien mit Migrationshintergrund stammen, müssen Erzieher*innen verstärkt interkulturelle Kompetenzen mitbringen.

Ausbildungsstätten

Erzieher*innen werden an Fachakademien ausgebildet. Die praxisintegrierte Erzieherausbildung ist aufgebaut wie eine duale Ausbildung. Du hast somit wöchentlich Unterricht an der Fachakademie und die praktische Ausbildung findet in einer unserer Einrichtungen statt.

Fachakademien in der Region

- Fachakademie für Sozialpädagogik Passau und Grafenau

Zulassung

- Bewerber*innen mit Fach-/Abitur sowie Nachweis über eine sechswöchige praktische Tätigkeit in einer sozialpädagogischen Einrichtung
- oder mittlerer Schulabschluss mit Sozialpädagogischem Einführungsjahr (SEJ)
- Gesundheitliche Eignung (ärztliche Bescheinigung - nicht älter als drei Monate zum Schulbeginn)

Dauer

Die praxisintegrierte Ausbildung zum/zur Erzieher*in dauert 3 Jahre. Je nach Schulabschluss/Vorbildung verlängert sich ggf. die Ausbildungsdauer.

Vergütung

Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR).

**Du hast Interesse an dieser Ausbildung –
dann bist du genau richtig bei uns!
Weitere Informationen findest du auf unserer Website.**





Heilerziehungspflegehelfer*in (m/w/d)

Heilerziehungspflegehelfer*innen unterstützen Heilerziehungspfleger*innen bei der Pflege, Erziehung, Förderung und Anleitung von Menschen aller Altersgruppen mit geistiger, körperlicher, seelischer oder mehrfacher Behinderung.

Sie helfen kranken und bettlägerigen Menschen bei der Grundpflege und unterstützen Kinder, Jugendliche und Erwachsene mit Behinderung bei Körperpflege, Nahrungsaufnahme sowie hauswirtschaftlichen Arbeiten.

Tätigkeitsfelder u. a. in

- Einrichtungen für Menschen mit Behinderung
- Einrichtungen für Menschen mit Pflegebedarf
- Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe

Was sollst du mitbringen?

- Freude an der Arbeit mit Menschen und Interesse an pflegerischen Sachverhalten
- Praktische Veranlagung sowie Talent in Bezug auf Planung und Organisation
- Geduld und Gespür bezüglich der Förderung und Anleitung von Menschen
- Interesse an Musik und sonstiger künstlerischer Kreativität

Ausbildungsstätten

Heilerziehungspflegehelfer*innen werden in Fachschulen, Berufskollegs und anderen Bildungseinrichtungen ausgebildet. Der theoretische und praktische Unterricht findet dort statt. Das dazugehörige Praktikum findet in einer unserer Einrichtungen statt.

Fachschulen in der Region

- KWA Bildungszentrum Pfarrkirchen
- bfz Passau
- Barmherzige Brüder Straubing

Information zu den Kosten

*Solange und soweit der Freistaat Bayern den Schulgeldbetrag übernimmt, wird das Schulgeld bzw. die Prüfungsgebühr nicht gegenüber dem Schüler/der Schülerin geltend gemacht. Von den Teilnehmer*innen ist ein geringer Kostenbeitrag zu entrichten.*

Zulassung

- Qualifizierender Mittelschulabschluss
- Gesundheitliche Eignung (ärztliche Bescheinigung - nicht älter als drei Monate zum Schulbeginn)

Dauer

Die Ausbildung dauert in der Regel 1 Jahr.

**Du hast Interesse an dieser Ausbildung –
dann bist du genau richtig bei uns!
Weitere Informationen findest du auf unserer Website.**





Heilerziehungspfleger*in (m/w/d)

Heilerziehungspfleger*innen begleiten und unterstützen Menschen mit Behinderung, um deren Eigenständigkeit zu stärken und sie zu einer möglichst selbstständigen Lebensführung im Alltag zu befähigen.

Sie motivieren die zu Betreuenden zu sinnvollen Freizeitbeschäftigungen, wie z. B. zum Malen, Musizieren oder Schwimmen.

Tätigkeitsfelder u. a. in

- Einrichtungen für Menschen mit Behinderung
- Einrichtungen für Menschen mit Pflegebedarf
- Einrichtungen der Kinder- und Jugendhilfe
- Kindertageseinrichtungen (Kinderkrippen, Kindergärten, Kinderhorte)

Was sollst du mitbringen?

- Freude an der Arbeit mit Menschen und Interesse an pflegerischen Sachverhalten
- Geduld und Gespür bezüglich Förderung und Anleitung von Menschen
- Interesse an Musik und sonstiger künstlerischer Kreativität
- psychische Belastbarkeit im Umgang mit Menschen mit körperlichen, geistigen oder seelischen Behinderungen

Ausbildungsstätten

Die Aus- bzw. Weiterbildung als Heilerziehungspfleger*in findet in Fachschulen statt. Die Theorie wird ergänzt durch Praktika. Das dazugehörige Praktikum findet in einer unserer Einrichtungen statt.

Fachschulen in der Region:

- KWA Bildungszentrum Pfarrkirchen
- bfz Passau
- Barmherzige Brüder Straubing

Information zu den Kosten

*Solange und soweit der Freistaat Bayern den Schulgeldbetrag übernimmt, wird das Schulgeld bzw. die Prüfungsgebühr nicht gegenüber dem Schüler/der Schülerin geltend gemacht. Von den Teilnehmer*innen ist ein geringer Kostenbeitrag zu entrichten.*

Zulassung

- Mittlerer Schulabschluss
- oder eine abgeschlossene mindestens zweijährige einschlägige Berufsausbildung
- oder eine mindestens zweijährige einschlägige Berufstätigkeit
- oder eine abgeschlossene Berufsausbildung in einem staatlich anerkannten Ausbildungsberuf und eine mindestens einjährige einschlägige Berufstätigkeit
- oder eine mindestens vierjährige Führung eines Mehrpersonenhaushalts oder Qualifizierender Mittelschulabschluss bzw. Mittlerer Schulabschluss und eine abgeschlossene Ausbildung in der Heilerziehungspflegehilfe
- Gesundheitliche Eignung (ärztliche Bescheinigung - nicht älter als drei Monate zum Schulbeginn)

Dauer

Die Ausbildung dauert in der Regel 2 Jahre.

**Du hast Interesse an dieser Ausbildung –
dann bist du genau richtig bei uns!
Weitere Informationen findest du auf unserer Website.**





Pflegefachhelfer*in (m/w/d)

Pflegefachhelfer*innen unterstützen Pflegefachkräfte bei der Betreuung von pflegebedürftigen Menschen. Das Sicherstellen der Grundversorgung und die Kontrolle des Gesundheitszustandes der zu pflegenden Menschen ist ihr beruflicher Kernschwerpunkt.

Pflegefachhelfer*innen verhelfen den Bewohner*innen zu einem verhältnismäßig eigenständigen Leben und gewährleisten den Erhalt der körperlichen, geistigen und sozialen Fähigkeiten.

Tätigkeitsfelder u. a. in

- Einrichtungen für Menschen mit Pflegebedarf
- Sozialstationen
- Tages- und Hauskrankenpflegediensten

Was sollst du mitbringen?

- Interesse und Freude am Umgang mit Bewohner*innen
- Verantwortungsbewusstsein, Teamfähigkeit sowie physische und psychische Belastbarkeit
- Einfühlungsvermögen und Respekt in Bezug auf die kulturellen und religiösen Lebensumstände der Bewohner*innen
- Bereitschaft, sich geduldig und kreativ mit dem Altwerden auseinanderzusetzen

Ausbildungsstätten

Die Ausbildung unterteilt sich in den theoretischen Teil mit Unterricht an Pflegeschulen und in den praktischen Teil mit praktischer Ausbildung in einer unserer Einrichtungen.

Fachschulen in der Region

- Caritas Berufsbildungszentrum für soziale Berufe Zwiesel
- BAP Pflegeschule Passau
- Pflegeakademie Bayerischer Wald gGmbH Grafenau

Zulassung

- Qualifizierender Mittelschulabschluss bzw. Mittlerer Schulabschluss
- Zum Schulbeginn mindestens 16 Jahre alt
- Gesundheitliche Eignung (ärztliche Bescheinigung – nicht älter als drei Monate zum Schulbeginn)

Dauer

Die Ausbildung dauert 1 Jahr.

Vergütung

Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR).

**Du hast Interesse an dieser Ausbildung –
dann bist du genau richtig bei uns!
Weitere Informationen findest du auf unserer Website.**





Pflegefachmann/-frau (m/w/d)

Pflegefachkräfte betreuen und beraten hilfsbedürftige ältere Menschen. Dabei unterstützen sie diese bei Verrichtungen des täglichen Lebens, etwa bei der Körperpflege, beim Essen oder beim Anziehen.

Pflegefachkräfte sind für die Umsetzung des Pflegekonzepts sowie der geltenden Qualitäts- und Pflegestandards zuständig, orientiert an der Individualität der anvertrauten Bewohner*innen.

Tätigkeitsfelder u. a. in

- Einrichtungen für Menschen mit Pflegebedarf
- Sozialstationen
- Tages- und Hauskrankenpflegediensten

Was sollst du mitbringen?

- Interesse und Freude am Umgang mit Bewohner*innen
- Verantwortungsbewusstsein, Teamfähigkeit sowie physische und psychische Belastbarkeit
- Einfühlungsvermögen und Respekt in Bezug auf die kulturellen und religiösen Lebensumstände der Bewohner*innen
- Bereitschaft, sich geduldig und kreativ mit dem Altwerden auseinanderzusetzen

Ausbildungsstätten

Die generalistische Pflegeausbildung ist eine Fachkraftausbildung mit Unterricht an Pflegeschulen und praktischer Ausbildung in einer unserer Einrichtungen.

Fachschulen in der Region:

- Caritas Berufsbildungszentrum für soziale Berufe Zwiesel
- BAP Pflegeschule Passau
- KWA Bildungszentrum Pfarrkirchen
- Pflegeakademie Bayerischer Wald gGmbH Grafenau

Zulassung

- Mittlerer Schulabschluss
- oder Qualifizierender Mittelschulabschluss bzw. Mittlerer Schulabschluss und abgeschlossene mind. zweijährige Berufsausbildung
- oder Ausbildung als Pflegefachhelfer*in
- Gesundheitliche Eignung (ärztliche Bescheinigung - nicht älter als drei Monate zum Schulbeginn)

Dauer

Die Ausbildung dauert 3 Jahre. Eine Verkürzung, je nach Vorbildung, ist in der Regel möglich.

Vergütung

Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR).

**Du hast Interesse an dieser Ausbildung –
dann bist du genau richtig bei uns!
Weitere Informationen findest du auf unserer Website.**





Kaufmann/-frau für Büromanagement (m/w/d)

Kaufleute für Büromanagement übernehmen Sekretariats- und Assistenzaufgaben: Sie koordinieren Termine, bereiten Besprechungen vor und bearbeiten den Schriftverkehr.

Außerdem erledigen sie kaufmännische Aufgaben in Bereichen wie Rechnungswesen und Personalverwaltung.

Was sollst du mitbringen?

- Organisatorische Fähigkeiten (z. B. Veranstaltungen, Besprechungen planen)
- Flexibilität (z. B. mit häufig wechselnden Aufgaben und Arbeitssituationen umgehen)
- Kaufmännisches Denken
- Sorgfalt, sowie mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen (z. B. am Besucherempfang arbeiten, Geschäftsbriefe verfassen)

Ausbildungsstätten

Die Ausbildung ist eine duale Ausbildung an der Industrie- und Handelskammer. Die praktische Ausbildung erfolgt in der Zentrale oder einer unserer Einrichtungen.

Berufsschulen in der Region

- Staatliche Berufsschule 2 Passau
- Staatliches Berufliches Schulzentrum Waldkirchen

Zulassung

- Qualifizierender Mittelschulabschluss bzw. Mittlerer Schulabschluss von Vorteil
- Gesundheitliche Eignung (ärztliche Bescheinigung - nicht älter als drei Monate zum Schulbeginn)

Dauer

Die Ausbildung dauert 3 Jahre. Eine Verkürzung auf 2,5 Jahre ist in der Regel möglich.

Vergütung

Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR).

**Du hast Interesse an dieser Ausbildung –
dann bist du genau richtig bei uns!
Weitere Informationen findest du auf unserer Website.**





Werkzeugmechaniker*in (m/w/d)

Werkzeugmechaniker*innen fertigen Stanzwerkzeuge, Biegevorrichtungen oder Gieß- und Spritzgussformen für die industrielle Serienproduktion an.

Sie stellen außerdem Metall- oder Kunststoffteile, sowie chirurgische Instrumente her.

Was sollst du mitbringen?

- Hohe körperliche Belastbarkeit
- Verantwortungsbewusstsein
- Präzise und sorgfältige Arbeitsweise
- Handwerkliches Geschick und technisches Verständnis
- Zuverlässigkeit und Selbstständigkeit

Ausbildungsstätten

Der Caritasverband für die Diözese Passau e. V. bietet diese Ausbildung in den Dreiflüsse-Werkstätten in Passau und in der Caritas-Werkstatt in Pocking an.

Berufsschulen in der Region

- Staatliche Berufsschule 1 Passau
- Berufliches Schulzentrum Pfarrkirchen

Zulassung

- Qualifizierender Mittelschulabschluss bzw. Mittlerer Schulabschluss
- Gesundheitliche Eignung (ärztliche Bescheinigung - nicht älter als drei Monate zum Schulbeginn)

Dauer

Die Ausbildung dauert 3,5 Jahre. Eine Verkürzung ist in der Regel möglich.

Vergütung

Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR).

**Du hast Interesse an dieser Ausbildung –
dann bist du genau richtig bei uns!
Weitere Informationen findest du auf unserer Website.**





Textilreiniger*in (m/w/d)

Textilreiniger*innen behandeln, pflegen und veredeln die unterschiedlichsten Textilien.

Sie entfernen Verschmutzungen aller Art aus Kleidung und Wäsche, z. B. indem sie diese nass oder trocken (chemisch) reinigen.

Was sollst du mitbringen?

- Sorgfalt und Beobachtungsgenauigkeit (z. B. beim Waschen und Reinigen von empfindlichen Textilien, beim Überwachen von Textilreinigungsmaschinen)
- Kunden- und Serviceorientierung (z. B. bei der ausführlichen Kundenberatung bzw. bei Reklamationen)
- Geschicklichkeit und technisches Verständnis (z. B. beim Nachbehandeln von Flecken, bei der Wartung von Reinigungsmaschinen)

Ausbildungsstätte

Der Caritasverband für die Diözese Passau e. V. bietet diese Ausbildung in den wolfsteiner werkstätten in Freyung an.

Berufsschule

- Städtische Berufliche Schule 5 Nürnberg

Zulassung

- Qualifizierender Mittelschulabschluss bzw. Mittlerer Schulabschluss
- Gesundheitliche Eignung (ärztliche Bescheinigung - nicht älter als drei Monate zum Schulbeginn)

Dauer

Die Ausbildung dauert 3 Jahre.

Vergütung

Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR).

**Du hast Interesse an dieser Ausbildung –
dann bist du genau richtig bei uns!
Weitere Informationen findest du auf unserer Website.**





Hotelfachmann/-frau (m/w/d)

Hotelfachleute planen Arbeitsabläufe im Hotel, betreuen und beraten Hotelgäste und sorgen für deren Wohlergehen. Dabei legen Hotelfachleute in allen Abteilungen eines Hotels mit Hand an.

Was sollst du mitbringen?

- Freude am Umgang mit Menschen
- stets freundliches, zuvorkommendes Auftreten gegenüber den Gästen
- Bereitschaft, an Wochenenden, Feiertagen und in Schichten zu arbeiten
- hohe Belastbarkeit gerade in Stoßzeiten
- flexibel, was die alltäglichen Aufgaben angehen
- gute Fremdsprachenkenntnisse, um auch Gäste aus dem Ausland optimal betreuen zu können

Ausbildungsstätte

Der Caritasverband für die Diözese Passau e. V. bietet diese Ausbildung im Hotel Witikohof in Bischofsreut an.

Eindrücke über unseren „Witikohof - Tagungs-, Freizeit- und Wellnesshaus“ findest du auf unserer Homepage.

Berufsschulen in der Region

- Berufsfachschule für Hotel- und Tourismusmanagement Waldkirchen mit Außenstelle Grafenau
- Staatliche Berufsschule Regen

Zulassung

- Qualifizierender Mittelschulabschluss bzw. Mittlerer Schulabschluss
- Gesundheitliche Eignung (ärztliche Bescheinigung - nicht älter als drei Monate zum Schulbeginn)

Dauer

Die Ausbildung dauert in der Regel 3 Jahre.

Vergütung

Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR).

**Du hast Interesse an dieser Ausbildung –
dann bist du genau richtig bei uns!
Weitere Informationen findest du auf unserer Website.**





Koch/Köchin (m/w/d)

Köche und Köchinnen verrichten alle Arbeiten, die zur Herstellung von Speisen gehören.

Wenn sie einen Speiseplan aufgestellt haben, kaufen sie Lebensmittel und Zutaten ein, bereiten sie vor oder lagern sie gegebenenfalls ein.

Was sollst du mitbringen?

- Organisatorische Fähigkeiten, Teamfähigkeit (z. B. beim Koordinieren von Arbeitsabläufen in der Küche, beim Einteilen und Anleiten von Personal)
- Sorgfalt und Verantwortungsbewusstsein (z. B. beim hygienischen Arbeiten in der Küche, beim Einhalten lebensmittelrechtlicher Vorschriften)
- Geschicklichkeit und physische Belastbarkeit (z. B. beim Zerlegen und Filetieren von Fleisch bzw. Fisch)
- Kreativität (z. B. beim Zusammenstellen von Speisen, beim Anrichten der Mahlzeiten)

Ausbildungsstätte

Der Caritasverband für die Diözese Passau e. V. bietet diese Ausbildung im Hotel Witikohof in Bischofsreut an.

Eindrücke über unseren „Witikohof - Tagungs-, Freizeit- und Wellnesshaus“ findest du auf unserer Homepage.

Berufsschulen in der Region

- Berufsfachschule für Hotel- und Tourismusmanagement Waldkirchen mit Außenstelle Grafenau
- Staatliche Berufsschule Regen

Zulassung

- Qualifizierender Mittelschulabschluss bzw. Mittlerer Schulabschluss
- Gesundheitliche Eignung (ärztliche Bescheinigung - nicht älter als drei Monate zum Schulbeginn)

Dauer

Die Ausbildung dauert 3 Jahre.

Vergütung

Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR).

**Du hast Interesse an dieser Ausbildung –
dann bist du genau richtig bei uns!
Weitere Informationen findest du auf unserer Website.**



Menschlichkeit macht Karriere- in rund 160 Einrichtungen

Kitas, Kinderkrippen
und -horte
Kinder- und Familien-
hilfe

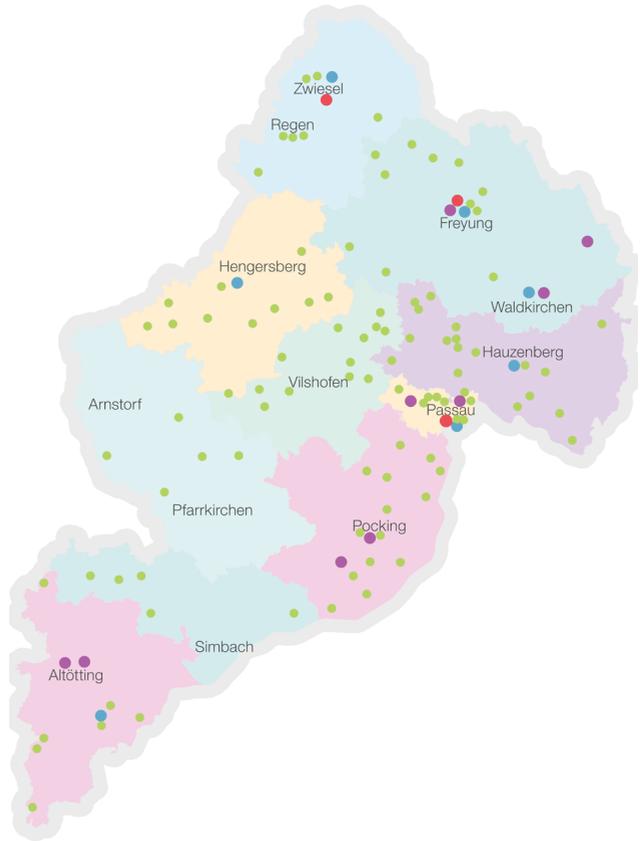
Senioren- und
Pflegeeinrichtungen

**Caritasverband für die
Diözese Passau e. V.**

Einrichtungen für
Menschen
mit Behinderung

Gemeindecaritas
mit Diensten für
Orts Caritasvereine

Beratung und Dienste
für Menschen
in besonderen
Lebenslagen

**Herausgeber:**

Caritasverband für die
Diözese Passau e. V.,
Steinweg 8, 94032 Passau

Redaktion:

Abteilung Personal
Kerstin Klugseder
Caritasverband für die
Diözese Passau e. V.,
Steinweg 8, 94032 Passau

Fotos/Grafiken:

Foto Design Thaller, shutterstock, clipdealer, istock, BMFSFJ Betram_Hoelstra, N. Homm,
Bistum Passau, D. Asenkerschbaumer

Gestaltung & Satz:

Stabsstelle Kommunikation: Nadja Homm, Wolfgang Duschl
Caritasverband für die
Diözese Passau e. V.,
Steinweg 8, 94032 Passau
www.caritas-passau.de

Druck:

www.flyeralarm.de
Papier aus nachhaltiger Forstwirtschaft, FSC zertifiziert

© 09/2023 2. Auflage



DU bei uns -





WIR für andere



Wir begleiten und unterstützen Menschen

in Kindheit,
Jugend, Familie

im
Alter

mit
Behinderung

in
Krisen

im christlichen
Engagement

Abteilung Personal
Caritasverband für die Diözese Passau e. V.
Steinweg 8, 94032 Passau
✉ karriere@caritas-passau.de

Verantwortlich:

Thomas Furthmeier M.A.
Abteilungsleitung Personal

Kerstin Klugseder
Fachbereichsleitung
Personalverwaltung und -betreuung Kitas und externe Träger

Aktuelle Stellenangebote:



wir.
zusammen.
caritas.

www.caritas-passau.de



Caritasverband für die
Diözese Passau e. V.